Утверждено:
Постановлением 2 Пленума
республиканского Совета
Чеченской организации
Общероссийского Профсоюза
образования
24ноября2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Положение) разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), Положением о Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Положение о Чеченской организации Профсоюза)и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза и Положением о Чеченской организации Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки, в образовательных учреждениях профессионального образования.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Чеченской республиканской организации Профсоюза и Профсоюза.

1.3. Первичная организация профсоюза создается работниками и обучающимися организации системы образования на собрании при наличии не менее трех членов профсоюза.

1.4. В образовательном учреждении начального, среднего и высшего профессионального образования может создаваться одна первичная профсоюзная организация, объединяющая одновременно работников и обучающихся, или две самостоятельные первичные профсоюзные организации:

- одна, объединяющая работников;
- другая, объединяющая обучающихся.

1.5. В первичную профсоюзную организацию могут объединяться члены профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

1.6. Первичной организации профсоюза, имеющей численность 200 и более членов профсоюза, могут предоставляться права территориальной орга-

низации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые президиумом Чеченской организации Профсоюза.

1.7. Первичная организация профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения о Чеченской республиканской организации Профсоюза и настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, законодательством Чеченской Республики, решениями руководящих органов Чеченской республиканской организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе настоящего Положения первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на собрании (конференции) и подлежащее регистрации в республиканском Совете Чеченской организации Профсоюза.

1.8. Первичная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.9. Первичная организация профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.10. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы обслуживающего и вспомогательного персонала и других категорий работников по профессиональному признаку.

1.11. В организации системы образования может быть создано не более одной первичной организации профсоюза, за исключением обособленных структурных подразделений организации системы образования, находящихся в других поселениях.

1.12. Первичная организация профсоюза, входящая в структуру Чеченской организации профсоюза, не является юридическим лицом. Вне зависимости от статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональ-

ных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в профсоюз и состоящее на учете в первичной организации профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования.

Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в образовательном учреждении профессионального образования (студент, аспирант, докторант).

Первичная профсоюзная организация (ППО) – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и настоящего Положения.

Профсоюзный орган – выборный исполнительный орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с профсоюзом, организацией профсоюза.

Малочисленная первичная организация – первичная профсоюзная организация, численность членов профсоюза которой не превышает 15 человек.

Профсоюзный актив – члены профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с профсоюзом, организацией профсоюза.

Уполномоченный ППО – активист, как правило, член профкома, ведущий одно из направлений профсоюзной работы и информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы Чеченской республиканской организации профсоюза;

Основные направления профсоюзной работы первичной профсоюзной организации – социальное партнерство, правозащитная работа, условия труда и заработная плата, организационно-уставная работа, информационная работа, охрана труда и здоровья, культурно-массовая работа, жилищно-бытовая работа, социальное и пенсионное обеспечение, развитие наставничества.

Основные атрибуты (форма) профсоюзной работы первичной профсоюзной организации – коллективный договор, социальный паспорт, профсоюзный кружок, фонд социальной поддержки учителей

(ФСПУ),профсоюзный уголок, подписка на газету «Мой Профсоюз», профстраничка на сайте образовательного учреждения, уполномоченные ППО, профгруппа обслуживающего и вспомогательного персонала, Совет молодых педагогов.

Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, в школе, другом структурном подразделении или в студенческой академической группе.

Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Представитель рессовета Профсоюза – штатный профсоюзный работник, представляющий интересы республиканского Совета Профсоюза в муниципальном районе перед первичными профсоюзными организациями и местными органами власти.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Кворум – число членов профсоюза и выборных членов профсоюзного органа, установленных Уставом Профсоюза и настоящим Положением, позволяющее начать работу собрания и выборного профсоюзного органа.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации профсоюза являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе организаций профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе организаций профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами профсоюза;

самостоятельность организаций профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Права первичной организации профсоюза:

- осуществлять прием и исключение из профсоюза;

- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов;

- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

- вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза;

- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

- использовать возможности Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией профсоюза;

- обращаться в вышестоящую организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями о поощрении членов профсоюза, оказания им материальной помощи и оздоровлении.

4.2. Обязанности первичной организации профсоюза:

- проводить работу по вовлечению в профсоюз;

- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;

- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

- вносить на рассмотрение собрания, профкома вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в профсоюзе:

5.1.1. Членом профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

- лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в профсоюз и прекращение членства в профсоюзе:

5.2.1. Прием впрофсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

5.2.2. Принятому в профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в профсоюзе и хранится у члена профсоюза.

5.2.3. Прием в профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета или собрания первичной профсоюзной организации.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из профсоюза на основании личного заявления;

- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

- исключения из профсоюза;

- смерти члена профсоюза.

5.2.6.**Выход из профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в профком первичной организации профсоюза.**

При прекращении профсоюзного членства член профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившие членство в профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год и шесть месяцев, а лицо, вышедшее из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов профсоюза:

5.3.1. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает представитель республиканского Совета в районе.

5.3.3. Учет членов профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и электронном виде.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член профсоюза имеет право:

- на защиту профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматриваются его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов социальной поддержки в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых республиканским Советом Профсоюза с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза (если таковые имеются) на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, Положение о Чеченской республиканской организации Профсоюза и настоящее Положение, выполнять решения профсоюзных органов;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, Положением о Чеченской организации Профсоюза и настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или единству его организаций.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, республиканской организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ.

7.1. Первичная организация профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организации системы образования могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы, другие объединения по профессиональному признаку.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся –один раз в 5 лет. Выборы профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии проводятся одновременно в единые сроки.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание первичной профсоюзной организации.

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя организации профсоюза;

избирает уполномоченных первичной профсоюзной организации по отдельным направлениям профсоюзной работы;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации профсоюза, профсоюзного комитета, предсе-

дателя первичной профсоюзной организации, уполномоченных ППО, контрольно-ревизионной комиссии;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с республиканским Советом Чеченской организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации. Вопросы, предусмотренные настоящим пунктом (8.2.1.) относятся исключительной компетенции собрания первичной профсоюзной организации и не могут быть переданы им другим органам первичной профсоюзной организации;

профсоюзное собрание может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету за исключением вопросов, предусмотренных пунктом 8.2.1.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации по вопросам, относящимся к его исключительной компетенции (пункт 8.2.1. настоящего Положения) считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников собрания, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний– до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

8.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ, выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выдвигает кандидатурупрофсоюзному собранию для избрания председателем первичной профсоюзной организации;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует работу уполномоченных первичной профсоюзной организации, закрепляют за ними членов профсоюза для ведения среди них информационно-разъяснительной работы, регулярно заслушивает отчеты о их работе;

созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции) ;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в республиканский Совет Чеченской организации Профсоюза;

- утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

- отчитывается перед членами профсоюза, ежегодно информирует их о своей деятельности;

- распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации;

- ходатайствует о награждении и поощрении членов профсоюза, профсоюзных активистов, выделении им материальной помощи, санаторно-курортной путевки, займа по линии фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ);

- проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза, в Фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ), организует их учет;

- организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза;

- осуществляет другие полномочия;

- может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель первичной профсоюзной организации.

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – пять лет.

Председатель первичной организации Профсоюза входит в состав профсоюзного комитета.

8.5.1. Общие полномочия председателя:

- созывает и организует работу профсоюзного комитета, ведет его заседание;

- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

- организует и направляет работу уполномоченных ППО, обеспечивает их регулярное обучение в районной школе профсоюзного актива (ШПА), методической и информационной литературой;

- определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на единый счёт Чеченской организации Профсоюза;

- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

- организует электронный учет членов профсоюза;

- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические, финансовые и иные отчеты;

- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные собранием и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

8.5.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.5.3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена президиумом Чеченской организации Профсоюза или по его поручению представителем рессовета Профсоюза в районе и выдвинута профсоюзным комитетом ППО, если иное не установлено собранием первичной профсоюзной организации.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной организации профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного профсоюзного собрания.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся на внеочередном профсоюзном собрании. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.5.6. С освобожденным председателем первичной организации профсоюза после его избрания президиумом республиканского Совета Профсоюза или председателем Чеченской организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор.

8.5.7. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

X. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Первичная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза.

10.2. Имущество, в том числе членские взносы Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены профсоюза не со-

храняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.4. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.5. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.6. Первичная профсоюзная организация имеет право принимать решение о консолидации профсоюзных взносов сверх одного процента в фонды материальной поддержки членов профсоюза, создаваемые Чеченской организацией Профсоюза.

10.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

10.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.10. Источники средств для оплаты труда председателя первичной организации Профсоюза в том числе освобожденного могут быть определены коллективным договором.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) по согласованию с республиканским Советом Чеченской организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. Имущество первичной организации профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в республиканский Совет Чеченской организации Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в республиканский Совет Чеченской организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Положении, регулируются Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о Чеченской республиканской организации Профсоюза.