

Руководителю
«Веденский
Веденского
района ЧР

МБУ ДО
РЦДЮТТ»
муниципального

Ибилиевой Л.И.

ул. А. Исаева, д. 7, с. Ведено,
Веденский район, ЧР

12.04.2019

7-7/1а-2019

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о занятости населения

Прокуратурой района в ходе проведенной проверки в деятельности МБУ ДО «Веденский РЦДЮТТ» (далее – учреждение) выявлены нарушения закона о занятости населения, требующие принятия действенных мер, направленных на их устранение и недопущения впредь.

В силу ч. 1 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон) работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы.

Согласно ч. 3 ст. 25 Закона работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии со ст. 356 ТК РФ федеральная инспекция труда запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов, работодателей и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач.

На основании п. 3 Порядка предоставления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Чеченской Республики, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства ЧР от 30.01.2015 № 11, указанные сведения направляются в органы службы занятости населения не позднее 20 числа текущего месяца.

получена: 12/4 Ибилиева

В ходе проведенной проверки установлено, что учреждением в нарушение изложенных требований действующего законодательства информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей за январь 2019 г. в ГБУ «Центр занятости населения» Вedenского района ЧР в установленный законом срок не предоставлена.

Выявленные нарушения закона стали возможными по причине ненадлежащей организации работы учреждения, а также из-за отсутствия должного контроля за работой ответственных лиц со стороны руководства учреждения, что приводит к недопустимым нарушениям, а также отрицательно сказывается на состоянии законности в обозначенной в сфере правоотношений.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей ст. 192 Трудового кодекса РФ предусмотрено применение работодателем дисциплинарного взыскания.

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущения впредь указанных нарушений законодательства руководству учреждения следует принимать комплекс мер для устранения недостатков, в том числе усилив в последующем контроль за деятельностью ответственных лиц в данном направлении.

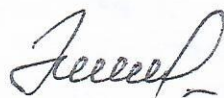
На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7 и ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.
2. Обеспечить своевременное предоставление в ГБУ «Центр занятости населения» Вedenского района ЧР информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц учреждения, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, необходимо в письменной форме сообщить в прокуратуру района в месячный срок со дня его вынесения, приложив к ответу копию приказа о наказании виновных лиц в случае применения мер дисциплинарного взыскания.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса



Э.С.-А. Аюбова