МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЕДЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
(МБУ ДО «Веденский РЦДЮТТ»)

ОБСУЖДЕНО И ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от «15» июня 2026 г.

СОГЛАСОВАНО
с председателем первичного
профсоюзного комитета
МБУ ДО «Веденский РЦДЮТТ»

_____
«15» июня 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «Веденский РЦДЮТТ»
_____ Х.Р. Бабушева

«15» июня 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00A2F2E516DEDD6100C990F28EC2ED8391
Владелец: Бабушева Хадижат Рамзановна
Действителен: с 10.11.2025 до 03.02.2027

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ РАБОТНИКОВ МБУ ДО «Веденский РЦДЮТТ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» № 10-ФЗ и Уставом Учреждения.

1.2. Первичная профсоюзная организация (Профсоюз) работников Учреждения является добровольным общественным объединением сотрудников, созданным для защиты их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

1.3. В силу специфики организации дополнительного образования детей (отсутствие студентов), Профсоюз обучающихся в МБУ ДО «Веденский РЦДЮТТ» не формируется. Деятельность Профсоюза распространяется исключительно на штатных работников и совместителей Учреждения.

2. ПРАВА И КОМПЕТЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА

2.1. Профсоюз в лице своего выборного органа (Профсоюзного комитета / Председателя профсоюза) имеет право:

- вести коллективные переговоры с администрацией и выступать стороной при заключении Коллективного договора;
- давать мотивированное мнение в письменной форме при принятии

работодателем локальных актов (ПВТР, графиков отпусков, положений об оплате труда и стимулирующих выплатах) в соответствии со ст. 372 ТК РФ;

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, условий охраны труда и ТБ в технических лабораториях;
- согласовывать расторжение трудовых договоров по инициативе работодателя с работниками — членами Профсоюза в случаях, предусмотренных законом (ст. 82 ТК РФ).

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

3.1. Высшим органом Профсоюза является Профсоюзное собрание, которое избирает Профсоюзный комитет (или Профсоюзного организатора) сроком на 2–3 года.

3.2. Заседания Профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, решения оформляются протоколами.

3.3. Администрация Учреждения обязана безвозмездно предоставлять Профсоюзу помещение для заседаний, а также обеспечивать удержание и перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников по их письменным заявлениям.